

## **Внесены изменения в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях**

Федеральным законом № 162-ФЗ от 2 июля 2013 года в целях недопущения дискриминации на рынке труда установлен запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

В статью 28.3 КоАП РФ были внесены изменения, которыми должностные лица органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, наделены полномочиями по составлению протоколов об административных правонарушениях за распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

При этом установлена следующая санкция в виде наложения административного штрафа

- на граждан в размере от пятисот до одной тысячи рублей;
- на должностных лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от десяти тысяч до пятнадцати тысяч рублей.

Дела об административных правонарушениях, предусмотренные статьей 13.11.1 КоАП РФ рассматриваются мировыми судьями.

Напоминаем, что работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.